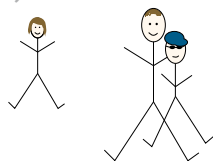


# CODE of conduct

## DIVERSITY

Vi finder **styrke** gennem forskellighed. Vi vil afspejle et **globalt** samfund og har derfor øje for **mangfoldighed** i etnicitet, uddannelsesbaggrund, køn, religion, seksualitet, alder og arbejdsevne.



## HUMAN RIGHTS

Vi **handler** i overensstemmelse med menneskerettigheder og stiller samme **krav** til vores samarbejdspartnere. Vi vil ikke acceptere børne- eller tvangsarbejde. Ligesom vi anerkender arbejdstageres **rettigheder**.



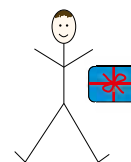
## ENVIRONMENTAL CARE

Vi **handler** med et praktisk syn på at drive virksomhed og et ønske om at give **nye** generationer gode betingelser. Vi er bevidste om miljø – både internt og eksternt. **Vi** tror på sammenhængen mellem et bedre miljø og en **højere** motivation.



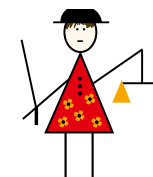
## ANTI-CORRUPTION

Vi handler **etisk** forsvarligt ved at lytte med hoved og hjerte. Vi **undgår** enhver form for korrupsion og bestikkelse, hvad enten det drejer **sig om** økonomisk udnyttelse, gaver eller blot uetiske aftaler.



## COMPLIANCE WITH LAW

Vi **anser** national lovgivning som et minimum og går **gerne** endnu længere, hvor det er muligt.



*Kim Boyter*  
Kim Boyter  
President & CEO

*Dan Boyter*  
Dan Boyter  
Executive Vice President

*Michael Bruun*  
Michael Bruun  
BD & Supply Chain Director

*Henrik Damberg*  
Henrik Damberg  
Production Director

*Mette Dyhl*  
Mette Dyhl  
Senior HRD & Policy Director

*Hans Love Hoegh*  
Hans Love Hoegh  
Commercial Director

*Marianne Kristensen*  
Marianne Kristensen  
Senior Finance & IT Director

*Niels Norge*  
Niels Norge  
Senior Commercial Director

*Jesper Riis-Antonsen*  
Jesper Riis-Antonsen  
Logistic Director